

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение - средняя общеобразовательная школа №2 имени Дударова Амира Расуловича с. Кизляр Моздокского района Республики Северная Осетия - Алания

Приказ

от 09.02.2023г.

№ 20

Об утверждении критериев оценки интенсивности и высоких результатов работников МБОУ СОШ №2 с. Кизляр

На основании Приказа Управления Образования Администрации местного самоуправления №35 от 31.01.2023г. «Об утверждении критериев оценки интенсивности и высоких результатов работников общеобразовательных учреждений Моздокского района», *приказываю:*

1. Утвердить с 01.02.2023г. критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы
 - заместителя директора по УВР (Приложение 1);
 - заместителя директора по ВР (Приложение 2);
 - заместителя директора по АХЧ (Приложение 3);
 - главного бухгалтера (Приложение 4);
 - педагога-библиотекаря (Приложение 5);
 - педагога-психолога (Приложение 6);
 - социального педагога (Приложение 7);
 - секретаря-делопроизводителя (Приложение 8);
 - бухгалтера (Приложение 9);
 - лаборанта (Приложение 10);
 - документоведа (Приложение 11);
 - педагога-организатора (Приложение 12).
2. Производить расчет показателей оценки качества и результативности деятельности педагогов с 01.02.2023г. ежемесячно.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Дациеву З.М.

Директор школы:

Ознакомлена:



Дадов З.А.

Дациева З.М.

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УВР МБОУ СОШ №2 с. Кизляр**

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ.не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Соответствие внутренней оценки общеобразовательной организации внешней оценке (независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, мониторинги, ВПР, НИКО, ЕГЭ, ОГЭ и т.д.)	5			
2	Результативность участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Муниципальный уровень – 10 баллов Республиканский уровень – 20 баллов			
3	Качественная организация работы по подготовке к ГИА	3			
4	Качественные результаты по итоговым мониторингам аттестации обучающихся по курируемым направлениям (не менее 50% обучающихся, получивших оценки «4» и «5»)	3			
5	Результативность участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколята,	По 1 баллу за каждое, но не более 10 баллов			

	волонтерство, ЮИД и др.) по курируемым направлениям				
6	Качественная организация методической работы, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий по курируемым направлениям	Не более 3 (по факту)			
7	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся	3 (учитываются по факту)			
8	Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов, сетевое взаимодействие)	3			
9	Достижение показателя 75% охвата обучающихся дополнительным образованием в школе (на основании официальных данных сайта ПФДО)	3			
10	Эффективная организация аттестации педагогов школы на присвоение первой и высшей категории	5 (учитывается по факту и подтверждается приказом)			
11	Качественная организация работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	3			
12	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	По 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)			
	Итого	64			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО ВР МБОУ СОШ №2 с. Кизляр**

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ.не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Соответствие внутренней оценки общеобразовательной организации внешней оценке (независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, мониторинги, ВПР, НИКО, ЕГЭ, ОГЭ и т.д.)	5			
2	Результативность участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Муниципальный уровень – 10 баллов Республиканский уровень – 20 баллов			
3	Качественная организация работы по подготовке к ГИА	3			
4	Качественные результаты по итоговым мониторингам аттестации обучающихся по курируемым направлениям (не менее 50% обучающихся, получивших оценки «4» и «5»)	3			
5	Результативность участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня,	По 1 баллу за каждое, но не более 10 баллов			

	Юнармия, эколята, волонтерство, ЮИД и др.) по курируемым направлениям				
6	Качественная организация методической работы, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий по курируемым направлениям	Не более 3 (по факту)			
7	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся	3 (учитываются по факту)			
8	Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов, сетевое взаимодействие)	3			
9	Достижение показателя 75% охвата обучающихся дополнительным образованием в школе (на основании официальных данных сайта ПФДО)	3			
10	Эффективная организация аттестации педагогов школы на присвоение первой и высшей категории	5 (учитывается по факту и подтверждается приказом)			
11	Качественная организация работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	3			
12	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	По 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)			
	итого	64			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО АХЧ МБОУ СОШ №2 с.Кизляр**

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ.не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Динамика организации мероприятий по благоустройству территории образовательного учреждения (ландшафтный дизайн, высадка деревьев, внеплановое проведение уборки прилегающей территории)	Не более 4 баллов			
2	Отсутствие предписаний, представлений надзорных органов о нарушении законодательства по курируемому направлению деятельности	2			
3	Обеспечение сохранности и надлежащего контроля за техническим состоянием здания, сооружений, хозяйственного инвентаря, оборудования, мебели (согласно имеющимся заявкам)	2			
4	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии всех видов потребляемых ресурсов (электроэнергия, тепло- и водопотребление)	4			
5	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	по 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)			
	итого	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
БУХГАЛТЕРА МБОУ СОШ №2 с. Кизляр**

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ. не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2			
2	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	до 5 (оценивается руководителем)			
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	7			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Педагога - организатора МБОУ СОШ №2 с. Кизляр

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ. не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Результативность участия обучающихся школы в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколята).	Не более 5 баллов			
2	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся (организация мероприятий).	Не более 3 баллов			
3	Результативность работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	Не более 4 баллов			
4	Качественная подготовка открытых внеклассных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями)	2			
5	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	3			
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Социального педагога МБОУ СОШ №2 с. Кизляр**

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ.не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Организация и проведение социальным педагогом мероприятий с педагогическими работниками (при наличии информационного материала с предоставлением в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ)	3			
2	Качественная совместная деятельность с ПДН, КДН, ЦСМ	3			
3	Организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства), с предоставлением информационной справки	2			
4	Участие в социально – значимых проектах, проводимых на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях Муниципальный – 1 балл Региональный – 2 балла Всероссийский – 4 балла	До 4 баллов			
5	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	3			
	Итого (максимально допустимое количество баллов):	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МБОУ СОШ №2 с.Кизляр**

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ.не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Отсутствие замечаний (Управление образования, Управление финансов, Министерство образования, Контрольно-счетная палата, Федеральная налоговая служба, Прокуратура и др.) по ведению бухгалтерского и налогового учета.	3			
2	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2			
3	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С, выполнение разовых особо важных поручений)	до 10 (оценивается руководителем)			
	Итого	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ДОКУМЕНТОВЕДА МБОУ СОШ №2 с.Кизляр**

№	Наименование критерия	Максимальный балл	Само оценка	Наименование выполненных работ	Оценка комиссии (сумма)
1	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	До 5 баллов (1 балл за 1 выполнение задани е)			
2	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	1			
3	Качественная подготовка и ведение документации по учету кадров	1			
4	Отбор и подготовка документов, передаваемых в архив	2			
5	Осуществление контроля исполнения служебных и распорядительных документов	2			
6	Эффективное ведение работы с входящей и исходящей документацией	2			
7	Формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности	2			
	Итого	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛАБОРАНТА
МБОУ СОШ №2 с.Кизляр**

№ п/п	Наименование критерия	Максимальный балл	Само оценка	Наименование выполненных работ	Оценка комиссии (сумма)
1	Выполнение работ, предусмотренных должностными обязанностями	До 10 баллов (1 балл за 1 выполнен. задание)		1.	
2	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	1			
3	Качественное выполнение работ, связанных с проведением ремонта оборудования, лаборантской	2			
4	Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных	2			
	Итого	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-БИБЛИОТЕКАРЯ
МБОУ СОШ №2 с.Кизляр**

№ п/п	Наименование критерия	Макс.б алл	Самооценка (без основ.не рассматр.)	Оценка комисс ии	Примечан ие
1	Отсутствие обоснованных жалоб, обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2			
2	Участие педагога-библиотекаря в мероприятия различного уровня	10			
3	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (программное обеспечение, обработка статистических отчетов)	3			
	Итого:	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА МБОУ СОШ №2 с.Кизляр**

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ.не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики	3			
2	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися. (районный психологический центр)	3			
3	Участие в общешкольных и классных родительских собраниях	2			
4	Работа по профилактике вредных привычек среди учащихся, участие в мероприятиях различного уровня	5			
5	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	2			
	Итого:	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СЕКРЕТАРЯ-ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЯ МБОУ СОШ №2 с.Кизляр**

№	Критерии	Максимальный балл	Самооценка (без основ.не рассматр.)	оценка комиссии	Примечание
1	Системность и качество ведения документооборота	2			
2	Администрирование АИС, ФИС ФРДО, ведение электронных трудовых книжек	5			
3	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников, обучающихся и их родителей	5			
4	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	3			
	Итого:	15			

**ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СПЕЦИАЛИСТА В СФЕРЕ ЗАКУПОК МБОУ СОШ №2 с.Кизляр**

№	Наименование критерия	Максимальный балл	Само оценка	Наименование выполненных работ	Оценка комиссии (сумма)
1	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	До 5 баллов (1 балл за 1 выполнен. задание)		1.	
2	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	1			
3	Качественная и своевременная подготовка документов по закупке	1			
4	Своевременная, качественная работа с сайтами bus и zakupki.gov.ru	2			
5	Сопровождение контрактов, эффективная работа с поставщиками	2			
6	Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещении муниципальных заказов на электронных площадках	2			
7	Отсутствие нарушений законодательства о закупках	2			
	Итого	15			